

Программа Недели управления бизнесом 2014 от компании ТМ Консалт

Актуальность отхода от операционного управления продиктована временем: российские предприниматели первой волны уже передали бизнес наемным командам. Собственники второй волны подошли к этому важному и закономерному рубежу в 2008-2009 гг., но кризис остановил эти процессы, и вот сейчас они снова актуальны!



И мы рады предоставить вам результаты нашего опыта работы в концентрированном 4-дневном виде.

Плотная работа в течение 4 дней предполагает

- и получение знаний в традиционном формате лекций (не более 50%),
- и групповую работу,
- и индивидуальные задания.



Используется очень широкий спектр инструментов – от ответов на непростые вопросы о собственных целях до увлекательнейших деловых игр и имитаций. Захватывающе, результативно, показательно!

Вот сжатый план Недели управления бизнесом по дням:



Первый день «Каким собственником быть?»:



- Ваши потребности и цели. Визуализация целей.
- Профессии «Собственник» и «Генеральный директор» - общее, различия и основной конфликт.
- Роли собственника после отхода от операционного управления. Успешность в каждой из ролей – от чего она зависит? Выбор Вами роли для себя с учетом Ваших целей и компетенций.
- Трилистник целей – «Бизнес, Должность, Личность»
- Выход из бизнеса: продажа, передача по наследству, дивиденды и другое. Выбор своего пути.
- План-график Ваших действий: первая версия.

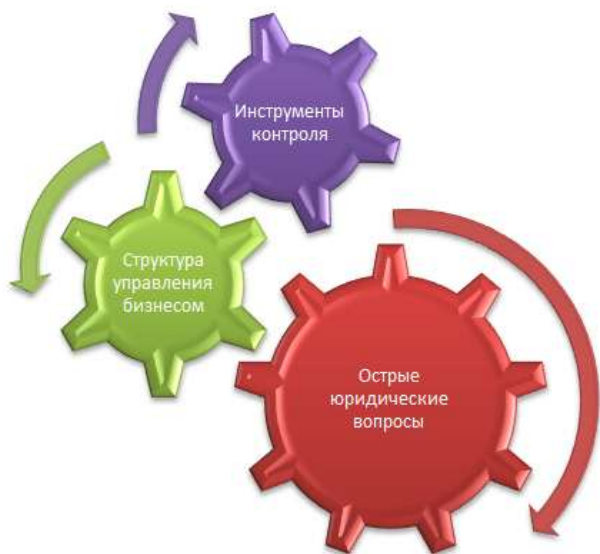
Второй день «Алгоритм отхода от управления»



- Знакомство с полным и системным алгоритмом отхода собственника от операционного управления.
- Анализ текущей ситуации и ее аспектов. Что принимаем во внимание?
- Прогноз изменения ситуации. Чего ждать в каждом аспекте, на что в какой момент обращать внимание?
- Узкие места, слабые звенья, союзники и противники.
- План-график Ваших действий: вторая версия.

Вы проходите через деловую игру, поэтому полученные знания не просто слышите, а проживаете и усваиваете как жизненный опыт!

Третий день «Юридические вопросы, риски и контроль»



- Острые юридические вопросы:
 - что оставить в собственности?
 - что передать другим юридическим лицам и каким именно?
 - акционерное соглашение для нескольких собственников
 - договора между юридическими лицами-собственниками
- Структура управления бизнесом после отхода собственника от управления: управляющая компания, Совет директоров – «и» или «или»?
- Штаб, Управляющая компания, Гендиректор. Иерархия между ними: на каком уровне какие решения?
- Соратники и сомневающиеся. Возможные противники.
- Инструменты контроля: отчетность различных уровней, обязательные и произвольные показатели. Диагностика.

Четвертый день «Команда управленцев – на кого она теперь работает?»



Продолжение работы со структурой управления и решениями на разных уровнях.

Работа с командой топ-менеджеров.

- Отчетность топ-менеджеров перед вами – на что обращать внимание?
- Реперные (опорные) точки для диагностики и оценки.

Это самые важные направления работы – от вашего сотрудничества с командой управленцев зависит теперь развитие вашего бизнеса!

- Как нанять генерального директора? Как использовать неудачный опыт во благо бизнесу?
- Есть ли в вашем бизнесе лояльная и эффективная команда? Как и кем ее усилить?
- Как сформировать новую команду, если ее нет?
- Можно ли «поднять» генерального «из своих»? Как? Как ему взаимодействовать с командой, в которой он был «одним из всех» и как – если команда новая?

Изменение системы мотивации топ-команды. Различные системы и на что они направлены. Выбор системы мотивации для своего бизнеса и своей команды.

Ждем вас на Неделе управления бизнесом 2014!

Больше информации по [ссылке](#) на сайте Персонал 911. Там же – стоимость и другие условия участия.

Если у вас появились вопросы или интересуют детали, обращайтесь по тел. + или по [электронной почте](#), или по скайпу **ebreslav** к руководителю проекта НУБ **Елене Бреслав**.